

PENGARUH PENGEMBANGAN KARIER TERHADAP SEMANGAT KERJA PEGAWAI DI RSUD NGUDI WALUYO WLINGI BLITAR

Oleh: Luluk Widianingsih (01610064)

Management

Dibuat: 2006-05-12 , dengan 3 file(s).

Keywords: Karier, semangat kerja

Jenis penelitian yang dilakukan ini adalah penelitian penjelasan (explanational research), dimana peneliti melakukan observasi dalam pengumpulan data yang dilakukan pada RSUD Ngudi Waluyo Wlingi Blitar dengan judul penelitian yaitu: “Pengaruh Pengembangan Karier Terhadap Semangat Kerja Pegawai di RSUD Ngudi Waluyo Wlingi Blitar”.

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui pengembangan karier dan semangat kerja pegawai di RSUD Ngudi Waluyo Wlingi-Blitar serta untuk mengetahui pengaruh signifikan pengembangan karier yang terdiri dari perencanaan karier dan manajemen karier terhadap semangat kerja pegawai di RSUD Ngudi Waluyo Wlingi-Blitar. Adapun kegunaan penelitian yang ingin dicapai khususnya bagi pihak instansi yaitu diharapkan dapat menjadi masukan bagi instansi terutama dalam usaha untuk meningkatkan semangat pegawai melalui perencanaan karier dan manajemen karier.

Alat analisis yang digunakan dalam penelitian ini yaitu dengan menggunakan teknik rentang skala, regresi linier berganda dengan uji F dan uji t. Berdasarkan hasil perhitungan rata-rata rentang skala variabel perencanaan karier diperoleh angka sebesar 108,571 yang berarti perencanaan karier para pegawai negeri sipil jabatan struktural di RSUD Ngudi Waluyo Wlingi Blitar masuk dalam kategori baik. Hasil perhitungan rata-rata rentang skala variabel manajemen karier diperoleh angka sebesar 114,67 yang berarti bahwa manajemen karier para pegawai negeri sipil jabatan struktural di RSUD Ngudi Waluyo Wlingi Blitar masuk dalam kategori sangat baik. Semangat kerja pegawai diperoleh angka sebesar 119,33 yang berarti bahwa semangat kerja para pegawai negeri sipil jabatan struktural di RSUD Ngudi Waluyo Wlingi Blitar masuk dalam kategori sangat tinggi. Hasil analisis regresi linier berganda menunjukkan bahwa terdapat pengaruh yang signifikan antara pengembangan karier terhadap semangat kerja pegawai. Beberapa saran yang diajukan dalam penelitian ini yaitu diharapkan instansi untuk tetap mempertahankan sistem dan pelaksanaan perencanaan karier dan pengembangan karier yang telah diterapkan selama ini. Instansi diharapkan untuk menerima eksistensi/keberadaan para pegawai sebagai anggota kelompok kerja, melakukan interaksi kerja yang baik dan memberikan hak mereka dalam hal ini adalah kejelasan tentang karier mereka dalam bekerja. Diharapkan instansi untuk tetap berusaha untuk menciptakan suasana atau lingkungan kerja yang harmonis sehingga dapat terwujud suatu kerja sama yang ideal antar pegawai. Melalui langkah tersebut maka secara langsung dapat memacu semangat kerja para pegawai sehingga mereka dapat bekerja sesuai dengan peraturan yang telah ditetapkan. Bagi kalangan akademisi yang berminat untuk melanjutkan penelitian ini diharapkan untuk menyempurnakannya yaitu dengan menggunakan variabel lain yang berpengaruh terhadap semangat kerja pegawai sehingga penelitian ini dapat memberikan hasil yang lebih baik.